



**Milieu
de travail
d'exception**

PAR  

**Sondage à
l'intention de
l'employeur**

Merci d'avoir inscrit votre organisation au prix Milieu de travail d'exception de cette année. Veuillez prendre note que cette version imprimable du sondage à l'intention de l'employeur ne peut être envoyée en format papier. Utilisez le formulaire papier pour compiler vos réponses, puis remplissez le sondage en ligne. Seuls les sondages remplis en ligne seront retenus pour le concours.

Renseignements sur votre organisation

1. Dans quel secteur exercez-vous principalement vos activités? *En sélectionner un dans la liste déroulante ci-dessous.*
 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse
 - Énergie, exploitation minière, pétrolière et gazière
 - Services publics
 - Construction
 - Fabrication
 - Commerce de gros
 - Commerce de détail
 - Transport et entreposage
 - Information (technologie) et culture
 - Finance et assurances
 - Services immobiliers et services de location et de location à bail
 - Services professionnels, scientifiques et techniques
 - Gestion de sociétés et d'entreprises
 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
 - Services d'éducation
 - Soins de santé et assistance sociale
 - Arts, spectacles et loisirs
 - Hébergement et services de restauration
 - Autres services (sauf les administrations publiques)
 - Administrations publiques (gouvernement)
 - Associations, organismes sans but lucratif
 - Services de police, services médicaux d'urgence, services correctionnels et forces armées
2. Où se situe votre siège social au Canada? *En sélectionner un dans la liste déroulante ci-dessous.*
 - Alberta
 - Colombie-Britannique
 - Manitoba

- Nouveau-Brunswick
- Terre-Neuve-et-Labrador
- Territoires du Nord-Ouest
- Nouvelle-Écosse
- Nunavut
- Ontario
- Île-du-Prince-Édouard
- Québec
- Saskatchewan
- Yukon

3. Quelle est la structure de votre entreprise?

- Société cotée en Bourse
- Société privée
- Société sans but lucratif
- Société d'État
- Organisme gouvernemental

4. Nombre estimatif d'employés (à temps plein et partiel) :

au Canada _____
 ailleurs dans le monde _____

5. Sur l'ensemble de vos employés au Canada, combien sont :

syndiqués? _____
 non-syndiqués? _____

6. Comment les résultats financiers de votre organisation se comparent-ils à ceux de l'an dernier?

- Ils sont meilleurs que ceux de l'an dernier.
- Ils sont à peu près identiques à ceux de l'an dernier.
- Ils sont pires que ceux de l'an dernier.

Santé des effectifs

7. Offrez-vous l'un ou l'autre des moyens suivants afin de promouvoir une culture axée sur la santé chez vos employés?

- Comité sur le mieux-être en milieu de travail dans tous les établissements
- Communications promotionnelles régulières appuyant la santé des employés
- Formation en santé mentale à l'intention des gestionnaires
- Stratégie et politique en matière de santé mentale
- Politique pour un milieu de travail respectueux

8. Offrez-vous l'un ou l'autre des moyens suivants afin d'aider les employés à modifier leur comportement pour améliorer leur santé?
- Évaluations des risques pour la santé
 - Programmes de promotion d'une alimentation saine (p. ex., WeightWatchers au travail)
 - Programmes d'activité physique (p. ex., groupes de marche le midi)
 - Formation sur la gestion du stress ou la résilience
 - Défis santé individuels
9. Offrez-vous l'un ou l'autre des incitatifs financiers suivants afin d'améliorer la santé?
- Compte-santé financé par l'employeur
 - Compte de mieux-être financé par l'employeur
 - Prime de participation à l'évaluation des risques pour la santé
 - Subvention des appareils portatifs (p. ex., FitBit)
 - Subvention des programmes de conditionnement physique
10. Offrez-vous l'une ou l'autre des installations suivantes afin d'améliorer la santé en milieu de travail?
- Soutien en ergonomie
 - Possibilité d'utiliser en alternance un poste de travail régulier et un bureau actif (p. ex., tapis roulant, bureau à station debout)
 - Cafétéria ou distributrices proposant des aliments santé
 - Fontaines dans tous les emplacements
 - Gymnase sur place
11. Quels moyens votre organisation prend-elle pour s'assurer que les programmes de santé sont utilisés efficacement par les employés? *Cocher toutes les réponses applicables.*
- Les questionnaires appuient les programmes de santé et bien-être au travail.
 - La participation des employés fait partie des objectifs de rendement des gestionnaires.
 - Les programmes font l'objet de révisions et de mises à jour périodiques.
 - Nous menons régulièrement des vérifications pour assurer que les conditions de travail sont saines.
 - Le bien-être des employés s'intègre à notre énoncé de mission ou de valeurs.

Culture du milieu de travail

12. À quelle fréquence les membres de la haute direction rencontrent-ils les employés pour discuter des objectifs et de l'orientation de votre organisation, et du rôle crucial que jouent les employés (p. ex., conférence téléphonique à l'intention de tous les employés, réunions semestrielles)? *Sélectionner la réponse la mieux à votre organisation.*

- Plus souvent qu'une fois par mois
- Mensuelle
- Trimestrielle
- Annuelle
- Moins souvent qu'une fois par année

13. Comment aidez-vous les employés à nouer des relations au travail et soulignez-vous les réussites?

Cocher toutes les réponses applicables.

- Activités sociales périodiques pendant les heures de travail
- Activités sociales périodiques après le travail, financées par l'employeur
- Réunions hors site axées sur le réseautage et la consolidation d'équipe
- Stimulation du travail d'équipe lors de projets
- Reconnaissance de l'excellence chez les employés

14. Comment aidez-vous les employés à se perfectionner et à progresser dans leur carrière? *Cocher*

toutes les réponses applicables.

- Programmes de formation interne
- Études universitaires ou collégiales financées par l'employeur
- Programmes de mentorat
- Programme de rotation de postes périodique
- Réunions formelles de planification de carrière avec les employés

15. Comment encouragez-vous les employés à faire part de leurs idées et suggestions novatrices?

Cocher toutes les réponses applicables.

- a. Boîte à suggestions (dans sa forme classique ou électronique)
 - Échange d'idées au moyen de logiciels de gestion de l'innovation
 - Aires de travail ouvertes favorisant la collaboration et l'échange d'idées
 - Laboratoire d'innovations interne
 - Communication ouverte avec les hauts dirigeants

16. Comment votre organisation appuie-t-elle la collectivité et les causes importantes pour ses employés? *Cocher toutes les réponses applicables.*

- Possibilité de cotiser à des organismes communautaires (p. ex., Centraide) par retenue salariale
- Cotisation équivalente de l'entreprise aux dons faits par les employés
- Congés autorisés pour soutenir une cause appuyée par l'organisation
- Congés autorisés pour faire du bénévolat au profit d'une cause chère à l'employé
- Dons aux organismes pour lesquels les employés font du bénévolat

17. Offrez-vous l'une ou l'autre des modalités de travail flexibles? *Cocher toutes les réponses applicables.*

- Horaires flexibles
- Partage des tâches
- Horaire variable
- Promotion du télétravail (à domicile ou ailleurs)
- Aide à l'aménagement d'un bureau à domicile
- Possibilité de travailler à temps partiel pendant une certaine période, puis de réintégrer son horaire à temps plein
- Gestionnaires autorisés à faire preuve de souplesse
- Possibilité de retraite progressive

18. Comment votre organisation gère-t-elle les comportements qui ont des répercussions négatives sur les autres employés (comme l'intimidation ou le harcèlement)? *Cocher toutes les réponses applicables.*

- Politique et pratiques de tolérance zéro
- Culture de travail où les employés se sentent en confiance pour signaler les cas d'intimidation ou de harcèlement
- Ressources et outils clairs à l'intention des gestionnaires
- Processus d'évaluation et de signalement efficaces
- Engagement de la haute direction à l'égard de l'élimination des comportements négatifs

19. Selon vous, quelles sont les deux ou trois choses les plus importantes que votre organisation fait pour favoriser la santé de la main-d'œuvre et instaurer une saine culture?

**Merci de nous avoir envoyé le sondage à l'intention de l'employeur.
Si vous avez des questions, veuillez nous appeler au 1 844 202-2731.**